

.

«

184»

2021

Протокол Общего собрания работников  
МАДОУ № 184.

от 15.02.21 № 1



**Кодекс деловой этики и служебного поведения сотрудников  
Муниципального автономного дошкольного образовательного  
учреждения г. Хабаровска  
«Детский сад комбинированного вида № 184»**

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс деловой этики и служебного поведения (далее – Кодекс) Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 184» (далее – ДОУ), устанавливает принципы и нормы поведения должностных лиц и других сотрудников ДОУ, определяет правила взаимоотношений внутри ДОУ, также взаимоотношения с родителями, органами власти, юридическими и физическими лицами.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников ДОУ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ДОУ.

1.3. Положение настоящего Кодекса разработаны с учетом миссии, философии и ценности учреждения.

1.4. Настоящий Кодекс составлен на основании следующих нормативных актов: Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. 23.07.13), ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 «О противодействии коррупции», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства

1.5. Каждый сотрудник должен принимать все необходимые меры для соблюдения настоящего Кодекса.

1.6. Миссия ДОУ – заключается в объединении усилий всех сотрудников ДОУ и семьи для:

- создание условий, раскрывающих индивидуальность ребенка;
- признания в каждом творческой личности;
- в помощи стать самостоятельным, инициативным, творчески мыслящим, грамотным, способным созидать и преобразовывать мир, основываясь на гуманистически ценных ориентирах.

1.7. К ценностям ДОУ относятся:

*Открытость, поддержка и сотрудничество*

ДОУ – это открытая система тесного взаимодействия всех членов коллектива, родителей, детей, основанная на творческом потенциале









4.1. ,

-

4.2. ,

,

,

,

,

4.3.

( )

,

..

,

4.4.

.

,

,

,

4.5.

.

4.6.

(

,

,

,

,

,

,

,

)

5.

,

,

5.1.

.

,

,

,

.

,

,

,

5.1.1.

,

,

,

.

-

;

-

;

-

,

, , ( , ,  
 , , . .);  
 - ;  
 - ;  
 , , . . ,  
 ;  
 - , .

5.1.2.

, , ,  
 , :  
 - ;  
 - ;  
 - , , .  
 -  
 ( : , , , )  
 , );  
 - ;  
 - ,  
 - 10 ( , , );  
 - , , , , .

5.1.3.

( , ( )):  
 - ;  
 - ( ) ;  
 - ;  
 - ;  
 - ,

5.1.4.

5.1.5.

5.1.6.

5.1.7.

5.1.8.

- :  
 - ).  
 ;



- ( , , . .);  
 - ;  
 - , ;  
 - ;  
 - , ,  
 ;  
 - ( ) , , ;  
 - ( ) ;  
 - ;  
 - .

5.2.

5.2.1.

-

:

),

:

(

5.2.2.

-

,

( )

,

5.2.3.

-

,

5.2.4.

-

( ),

:

-

5.2.5.

-

,

( , , , .)

,

5.2.6.

-

,

5.2.7.

6.

6.1.

6.2.

7.